Pedagogisch medewerker NxtLevvel

Ben jij iemand die er écht voor jongeren wil zijn op de goede én de moeilijke momenten? Kom samen bouwen aan jeugdhulp die werkt!

Jouw functie, jouw team

Als pedagogisch medewerker bied jij jongeren een veilige en stabiele basis op een van onze woonvormen. Je bent er op de momenten die ertoe doen: je viert successen, biedt steun bij tegenslag en helpt jongeren stap voor stap verder in hun ontwikkeling. Samen met collega's, gedragswetenschappers, psychologen en het gezin vertaal je behandeldoelen naar begeleiding die iedere dag het verschil maakt.

Bij NxtLevvel werk je met jongeren die veel hebben meegemaakt en voor wie kleine stappen een groot verschil maken. Als mentor speel je een belangrijke rol in het leven van jongeren en werk je nauw samen met hun netwerk. Je komt terecht in een betrokken en gedreven team dat uitdagingen samen aangaat, successen viert en elkaar ondersteunt waar nodig. Samen leren, meedenken en groeien staat bij ons centraal. Fijn als jij erbij komt voor 32 uur per week!

Jouw werkzaamheden

- **Je biedt een veilige plek om te wonen.** Je zorgt voor een stabiele, huiselijke omgeving met duidelijke afspraken, structuur en aandacht. Je signaleert risico's tijdig, handelt passend en biedt de begeleiding die jongeren nodig hebben.
- **Je stelt het hulpverleningsplan op.** Samen met collega's, ouders en opvoeders maak je een helder, uitvoerbaar plan. Je vertaalt doelen naar acties en begeleidt jongeren en hun verzorgers. Zo bouwen jullie samen aan een veilige, gedragen aanpak.
- **Je bent mentor.** Als vaste contactpersoon verbind je het kind of de jongere met alles eromheen. Je vertaalt theorie naar de dagelijkse praktijk. Je observeert, analyseert en handelt methodisch om hulpverlening en de-escalatie te ondersteunen. Ook registreer je de benodigde informatie in het elektronisch dossier.
- **Je blijft groeien voor jezelf en voor de ander**. Je volgt ontwikkelingen binnen je vakgebied en vertaalt deze naar de praktijk. Je denkt mee in overleggen en teammomenten en draagt zo bij aan de positionering en ontwikkeling van ons aanbod. Je werkt samen met partners in én buiten de organisatie en bouwt actief aan je netwerk. Je reflecteert op je eigen handelen en staat open voor feedback, zo blijf je scherp en professioneel.

Over jou

Diploma en registraties: Je hebt een afgeronde hbo-opleiding relevant aan de jeugdhulp en bij voorkeur een kwaliteitsregistratie bij het SKJ.
Kennis en ervaring: Je hebt ervaring met jongeren die te maken hebben met trauma- en hechtingsproblematiek.
Beschikbaarheid: Je bent bereid om onregelmatige diensten te werken, ook in de weekenden en gedurende feestdagen. Om de week vindt op maandagochtend een gezamenlijk teamoverleg plaats op locatie.
Skills: Je bent oplossingsgericht en stressbestendig En kunt rustig blijven en op jezelf reflecteren, ook wanneer spanningen hoog oplopen. Daarnaast heb je het lef om gevoelige onderwerpen te benoemen, vind je het belangrijk een hechte band op te bouwen en zoek je een mooie plek om je langdurig voor in te zetten.

Jouw arbeidsvoorwaarden

Een goed begin: Je start met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Salaris: Volgens de CAO Jeugdzorg schaal 8: Schaal 8: €3.055,29 tot €4.537,08 (op basis van 36 uur).
Ben je nog niet afgestudeerd en/of heb je (nog) geen SKJ-registratie? Dan start je in een aanloopschaal.
Extra's die het verschil maken: Van een fietsregeling en collectieve zorgverzekering tot een eindejaarsuitkering van 8,3%.
Toeslagen: Je ontvangt onregelmatigheidstoeslag conform de CAO Jeugdzorg.
Ruimte om te groeien: Met *Het Goede Gesprek* jaarlijks over jouw ontwikkeling, toegang tot het platform LEO voor trainingen en opleidingen.
Werkplezier: Want naast het werk is er ruimte voor ontspanning: van sportactiviteiten tot gezellige personeelsfeesten.
Benieuwd wat Levvel nog meer te bieden heeft? Bekijk hier ons aanbod

Solliciteren?

De vacature staat open tot we deze vervuld hebben. We plannen bij een match zo snel mogelijk een gesprek, wacht dus niet met solliciteren.
Inhoudelijke vragen over de functie? Linda Faber beantwoordt ze graag: 06 40 22 60 84.
Vragen over de sollicitatieprocedure? Mail dan met werving en selectie: werk@levvel.nl.
Melanie Pointl is contactpersoon van deze vacature.
Werken bij Levvel betekent werken met kinderen, jongeren en gezinnen in kwetsbare situaties. Daarom hoort een zorgvuldig en uitgebreid screeningsonderzoek bij onze sollicitatieprocedure.

Over Levvel

Bij Levvel bouwen we aan sterke relaties met kinderen, jongeren, (pleeg)ouders en met elkaar. We luisteren aandachtig en nemen de tijd om te begrijpen wat er speelt, zeker wanneer een situatie kwetsbaar of ingewikkeld is.
We kijken breed: naar het gezin, de omgeving en de kennis van collega's en specialisten. Inzichten delen we zorgvuldig en met oog voor privacy, zodat we samen goede hulp kunnen bieden. We nemen initiatief, zijn open over wat we doen en zoeken in gelijkwaardig contact naar oplossingen die passen.
Bij Levvel sta je er nooit alleen voor. Je kunt altijd rekenen op het team om je heen.