

# Pedagogisch medewerker A – Sociotherapeut Invalpool

Levvel zoekt een Pedagogisch medewerker A – Sociotherapeut

→ Heb jij het doorzettingsvermogen om kinderen en jongeren écht verder te helpen?

→ Geef je persoonlijke aandacht in jouw begeleiding?

→ Kan jij goed schakelen tussen de verschillende doelgroepen en hun hulpvormen?

**Kortom:** zet jij net die extra stap in de jeugdhulp? Dan is Levvel iets voor jou!

## Wie zoeken wij?

Een pedagogisch medewerker A of Sociotherapeut die niet terugdeinst voor een uitdaging. Met een hart voor jongeren die het moeilijk hebben en die, net als wij, houdt van snel en acuut handelen.

## Waar je komt te werken

Als pedagogisch medewerker A - Sociotherapeut in onze invalpool werk je binnen de verschillende teams van Levvel. Je wordt ingezet waar op dat moment behoefte is aan extra inzet vanwege ziekte, vakantie of andere reden. De invalpool helpt meer dan 40 teams bij het begeleiden van de kinderen en jongeren.

## Hoe ga jij je inzetten?

- Je begeleidt kinderen en jongeren met verschillende problematiek en zorgt voor een veilig en vertrouwd leefklimaat;
- Je bent de pleitbezorger voor de kinderen en jongeren wanneer dat maar nodig is;
- Je houdt dit leefklimaat op methodische wijze in stand;
- Je weet goed te anticiperen en reageren op (crisis)situaties;
- Je biedt individuele pedagogische begeleiding, maar hebt ook oog voor het groepsproces;
- Dit doe je niet alleen; je werkt samen in een hecht multidisciplinair team;
- Je voert behandelplannen uit, evalueert ze en stelt ze bij waar nodig.

## Dit ben jij

- Je hebt ervaring in de jeugdpsychiatrie / jeugdhulp;
- Je bent bereid om in wisseldiensten te werken, zowel 's avonds, in het weekend als op vakantie- en feestdagen, en consignatiediensten te draaien;
- Je bent stressbestendig en je kunt presteren onder (werk)druk;
- Je maakt flexibele uren op verschillende leefgroepen;
- Je hebt een relevante Hbo-diploma en een SKJ-registratie of de mogelijkheid dit te behalen binnen 3 maanden;
- je hebt minimaal 1 jaar relevante stage- en/of werkervaring.

## Daar staat natuurlijk ook iets tegenover

- Een boeiende werkomgeving die inspireert en uitdaagt;
- De mogelijkheid je te ontwikkelen: specialistische kennis, onderzoek, gedegen intervisie en supervisie, opleiding en innovatie horen tot de essentie van Levvel;
- De kans te werken met en te leren van het vakmanschap van Levvel. We werken systemisch, op maat en met verschillende methodes (o.a. Geweldloos Verzet en presentiebenadering);
- Arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg;
- Een salaris conform Schaal 8: €3.055,29 tot €4.537,08 bij een volledige werkweek (36 uur) en afhankelijk van opleiding en ervaring;
- Een contract van 7 maanden, dat we graag verlengen naar een vast contract als jij en Levvel een goede match zijn;
- Wat Levvel jou nog meer te bieden heeft lees je hier ([link naar website](#)).

## Wat maakt Levvel bijzonder?

Levvel helpt kinderen, jongeren en (pleeg)gezinnen met ernstige problemen weer op weg. Bij Levvel hebben we alle hulp onder één dak: van opvoedondersteuning tot (hoog) specialistische jeugdhulp, complexe psychiatrische zorg, TOPGGz en acute hulp. We kijken altijd wat kinderen, jongeren en gezinnen écht nodig hebben. Ook als dat betekent dat we out-of-the-box moeten denken. We werken intensief samen, ondersteunen elkaar en leren van elkaar. We blijven onze zorg verbeteren en innoveren om de meest effectieve begeleiding en behandeling te bieden. Levvel is een diverse en inclusieve organisatie die ruimte biedt aan iedereen, want hoe diverser onze organisatie, hoe beter onze zorg en hulpverlening!

**Wil jij je samen met ons inzetten voor betere jeugdhulp?** Solliciteer direct en wij plannen een

kennismakingsgesprek in!

- Inhoudelijke vragen over de functie? Koos van Duin beantwoordt ze graag: 06-41532228.
- Vragen over de sollicitatieprocedure? Mail dan met werving en selectie: [werk@level.nl](mailto:werk@level.nl). Clémentine Papin is de contactpersoon voor deze vacature.
- De vacature staat open tot we deze vervuld hebben. We plannen bij een match zo snel mogelijk een gesprek, wacht dus niet met solliciteren.

*Acquisitie n.a.v. de vacature is niet gewenst.*