Teamleider Capaciteitsmanagement

Ben jij de strategische en verbindende leider die zorgt voor grip op capaciteit, sterke samenwerking en een voorspelbare personeelsinzet? Kom bouwen aan jeugdhulp die werkt!

Jouw functie, jouw team

Als Teamleider Capaciteitsmanagement geef je leiding aan de afdeling Plan & Flex, bestaande uit het Plan- en flexbureau en de interne flexpool. Je zorgt voor duidelijke kaders en effectieve sturing op capaciteit en personeelsinzet. Je verbindt de organisatiedoelen van Levvel met de dagelijkse praktijk en zorgt dat strategische en tactische keuzes worden vertaald naar concrete en uitvoerbare plannen.

In de dagelijkse praktijk werk je samen met directie, management, teamleiders, planners en P&O. Je geeft richting aan capaciteit en personeelsinzet en bewaakt de balans tussen kwaliteit, inzet en kosten. Je analyseert capaciteitsvraagstukken, neemt regie, stuurt op verbeteringen, neemt besluiten bij knelpunten en geeft leiding aan de afdeling Plan& Flex. Met jouw coachende en verbindende stijl stimuleer je eigenaarschap, ontwikkeling en samenwerking. Zo draag je bij aan voorspelbare personeelsinzet en de continuïteit van Levvel.
Binnen de afdeling Plan & Flex werken centrale planners, flexplanners en de coördinator van de interne flexpool dagelijks aan een goede en passende inzet van medewerkers. Samen met teams, leidinggevenden en andere stakeholders bouw je verder aan een professionele planorganisatie waarin duidelijkheid, samenwerking en voorspelbaarheid centraal staan. Fijn als jij erbij komt voor 32- 36 uur per week!

Jouw werkzaamheden

- **Je geeft leiding.** Je geeft leiding en richting aan de centrale planners, flexplanners en coördinator interne flexpool. Ook stimuleer je om samen te werken en neem je proactief de regie bij knelpunten en risico's.
- **Je zorgt dat doelstellingen behaald worden.** Je vertaalt organisatiedoelstellingen naar concrete kaders, plannen en keuzes voor capaciteitsmanagement en personeelsinzet. Daarbij stuur je op capaciteit, kwaliteit, inzet en kosten en gebruik je resultaten en inzichten voor verdere verbetering.
- **Je houdt zicht op de financiën.** Je bewaakt de financiën en levert input voor begroting en budget. Daarnaast stuur je op een doelmatige inzet van capaciteit en personeelsmiddelen. Verder bewaak je de balans tussen capaciteit, kwaliteit en kosten en stuur je bij waar nodig.
- **Je adviseert en ondersteunt besluitvorming.** Je adviseert directie, management en stakeholders over capaciteitsmanagement, planning en personeelsinzet. Ook analyseer je data en trends en neem je regie bij complexe vraagstukken en knelpunten. Zo zorg je voor duidelijke kaders, onderbouwde keuzes en samenhang tussen strategie en uitvoering.
- **Je hebt aandacht voor werkprocessen & samenwerking.** Je initieert en borgt verbeteringen binnen capaciteitsmanagement en planning. Verder draag je bij aan de ontwikkeling van het capaciteits- en planningsbeleid. Je signaleert ontwikkelingen en behoeften en vertaalt deze naar duidelijke werkwijzen en verbeteringen. Zo versterk je de samenwerking tussen Plan & Flex, de interne flexpool, teamleiders en teams.
- **Je blijft groeien voor jezelf én voor de ander.** Je volgt ontwikkelingen, trends en behoeften binnen capaciteitsmanagement, planning en personeelsinzet en vertaalt deze

naar de praktijk. Daarnaast neem je het voortouw in veranderingen binnen capaciteitsmanagement en zorg je voor een duurzame implementatie en borging. Je reflecteert op je handelen, staat open voor feedback en bouwt actief aan je netwerk. Zo blijf je scherp en professioneel.

Over jou

Diploma en registraties: Je hebt een afgeronde hbo- of wo-opleiding, passend bij capaciteitsmanagement, bedrijfskunde, zorgmanagement, HRM of een vergelijkbaar relevant vakgebied.

Kennis en ervaring: Je hebt ervaring met capaciteitsmanagement, personeelsplanning en strategische en tactische personeelsinzet binenn de zorg of zorggerelateerde organisatie. Daarnaast heb je leidinggevende ervaring en werk je organisatiebreed. Je bent ervaren in veranderprocessen en weet beleid te vertalen naar de praktijk en duurzaam te borgen.

Beschikbaarheid: Je bent in ieder geval werkzaam maandag.

Skills: Je bent strategisch, analytisch en besluitvaardig. Daarnaast geef je richting, verbindt belangen en creëert draagvlak. Je bent communicatief en schakelt makkelijk tussen strategie en praktijk.

Jouw arbeidsvoorwaarden

Een goed begin: je start met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Salaris: volgens de CAO Jeugdzorg Schaal 11: €4.259,07 tot €6.436,01 (op basis van 36 uur).

Flexibiliteit: Werk op een gezellig kantoor in Amsterdam Zuid of elders en op tijden die bij jou passen en deels vanuit huis.

Ruimte om te groeien:met*Het Goede Gesprek*jaarlijks over jouw ontwikkeling, toegang tothet platform LEOvoor trainingen en opleidingen, én een eigen vitaliteitsbudget.

Werkplezier:want naast het werk is er ruimte voor ontspanning – van sportactiviteiten tot gezellige personeelsfeesten.

Benieuwd wat Levvel nog meer te bieden heeft?Bekijk hier ons aanbod

Solliciteren?

De vacature staat open tot we deze vervuld hebben. We plannen bij een match zo snel mogelijk een gesprek, wacht dus niet met solliciteren.

Inhoudelijke vragen over de functie?Nanda Wingelaar beantwoordt ze graag:06 41 19 82 28.

Vragen over de sollicitatieprocedure? Mail dan met werving en selectie:werk@levvel.nl.

Sara Tahri is contactpersoon van deze vacature.

Acquisitie n.a.v. de vacature is niet gewenst.

Over Levvel

Bij Levvel bouwen we aan sterke relaties met kinderen, jongeren, (pleeg)ouders en met elkaar. We luisteren aandachtig en nemen de tijd om te begrijpen wat er speelt, zeker wanneer een situatie kwetsbaar of ingewikkeld is.
We kijken breed: naar het gezin, de omgeving en de kennis van collega's en specialisten. Inzichten delen we zorgvuldig en met oog voor privacy, zodat we samen goede hulp kunnen bieden. We nemen initiatief, zijn open over wat we doen en zoeken in gelijkwaardig contact naar oplossingen die passen.
Bij Levvel sta je er nooit alleen voor. Je kunt altijd rekenen op het team om je heen.