

Huismeester met pedagogische taken Kleinschalige Voorziening Justitiële Jeugd

Levvel zoekt een huismeester met pedagogische taken!

→ Ben jij iemand die stevig in zijn schoenen staat en wil je bijdragen aan een veilig verblijfsklimaat?
→ Begrijp jij de taal van de straat en sluit je aan op jongens die in aanraking komen met politie/justitie?

→ Heb jij een gastvrij karakter en stimuleer jij anderen waar nodig?

Kortom: zet jij net die extra stap in de jeugdhulp? Dan is Levvel iets voor jou!

Wie zoeken wij?

Een huismeester die door aan te sluiten bij de behoeften van onze jongens, voor een veilig en prettig pedagogisch klimaat zorg draagt.

Waar kom je te werken

De Kleinschalige Voorziening Justitiële Jeugd (KVJJ)

De Kleinschalige Voorziening Justitiële Jeugd biedt een innovatieve vorm van detentie aan jongens in de leeftijd van 12 – 23 jaar. De voorziening participeerde binnen het vernieuwingsprogramma Vrijheidsbeneming op Maat (VOM) en is onderdeel van DJI / Ministerie van Justitie en Veiligheid. Doel van de KVJJ is het bewerkstelligen van integratie, ook al verblijf je in detentie. Deze vorm van vrijheidsbeneming is gericht op de individuele jongen. Een jongen verblijft meestal zo'n vijf weken op de KVJJ. Aansluiting bij het normale leven is van belang en we ondersteunen hen hierin.

Wel gaat van 22:00 – 07:00 uur de kamer op slot. Dat is ook de KVJJ.

Als huismeester ben je onderdeel van het team KVJJ. Het team bestaat naast huismeesters uit pedagogisch medewerkers, gedragswetenschapper, inwerker, roosteraar en teamleider. Je richt je als huismeester op beveiliging, facilitaire zaken, het contact met de buitenwereld en draagt bij aan een positief pedagogisch klimaat. Relationeel beveiligen is het hart van de werkwijze van de KVJJ. In je denken en doen sluit je aan op jongens die door de Rechter op de KVJJ geplaatst worden. Je snapt de taal van de straat en begrijpt de positie waarin jongens verkeren. Je denkt mee in het verder ontwikkelen van de KVJJ.

Hoe ga jij je inzetten?

- Je draait dag-, avond- en nachtdiensten. Ook in het weekend;
- je draagt zorg voor de veiligheid van jongeren, pedagogisch medewerkers en bezoekers volgens de afgesproken richtlijnen en procedures;
- je voert deurbeleid uit;
- je bemenst de telefoon en neemt berichten aan voor jongeren en medewerkers en ontvangt bezoekers;
- je controleert op niet-toegestane in- en uitgaande goederen en onderneemt actie wanneer nodig;
- je draagt zorg voor het beveiligings-, brand, en toegangscontrolesysteem en onderneemt actie in geval van calamiteiten;
- je bevordert een veilige en positieve sfeer door middel van werken met relationele veiligheid en ziet toe op de naleving van geldende huisregels;
- je signaleert en attendeert pedagogisch medewerker op hulpvragen van jongeren;
- je levert een bijdrage aan de opvang en verzorging van jongeren (wekken, ontbijt, ontvangen van bezoek, bedtijden, nacht);
- je verricht huishoudelijke werkzaamheden;
- je ontvangt bezoekers en informeert hen over gedragsregels m.b.t. tot een veilig verblijf.

Dit ben jij:

- Je hebt een relevant mbo 2 diploma, gericht op beveiliging;
- je hebt een goede fysieke gesteldheid en uitstekende sociale vaardigheden;
- je bent een daadkrachtige en zelfstandige persoonlijkheid;
- je hebt een dienstverlenende en klantgerichte instelling;
- je hebt minimaal 3 jaar ervaring met een vergelijkbare functie;
- je hebt ervaring met de doelgroep, kunt snel leggen en de taal van jongeren “verstaan”;

- je hebt de kracht om je thuis te voelen in een hectische omgeving en kunt goed prioriteiten stellen;
- Je kunt fungeren als onberispelijk rolmodel voor jongeren en ouders;
- je kunt goed onderscheid kunnen maken tussen handhaving van noodzakelijk regels en een te grote inzet van beheersingsmaatregelen;
- je kunt jongeren op positieve wijze kunnen aanspreken op hun gedrag;
- je bent sensitief voor situaties die spanning kunnen veroorzaken en hier bijtijds de-escalerend in kunnen optreden;
- je kunt op een hechte wijze samenwerken met collega's;
- je bent 28 tot 32 uur per week beschikbaar.

Daar staat natuurlijk ook iets tegenover

- Een boeiende werkomgeving die inspireert en uitdaagt;
- de mogelijkheid je te ontwikkelen: specialistische kennis, onderzoek, gedegen intervisie en supervisie, opleiding en innovatie horen bij de essentie van Levvel;
- de kans te werken met en te leren van het vakmanschap van Levvel. We werken systemisch, op maat en met verschillende methodes (o.a. Geweldloos Verzet en presentiebenadering);
- arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg;
- een salaris conform CAO Jeugdzorg van minimaal € 2.454,54 en maximaal € 3.453,06 (schaal 5) exclusief ORT;
- een contract voor bepaalde tijd, met mogelijkheid tot verlenging als jij en Levvel een match zijn;
- smartphone en laptop;
- Wil je weten wat Levvel nog meer te bieden heeft? [Dat lees je hier.](#)

Wat maakt Levvel bijzonder?

Levvel helpt kinderen, jongeren en (pleeg)gezinnen met ernstige problemen weer op weg. Bij Levvel hebben we alle hulp onder één dak: van opvoedondersteuning tot (hoog) specialistische jeugdhulp, complexe psychiatrische zorg, TOPGGz en acute hulp. We kijken altijd wat kinderen, jongeren en gezinnen écht nodig hebben. Ook als dat betekent dat we out-of-the-box moeten denken. We werken intensief samen, ondersteunen elkaar en leren van elkaar. We blijven onze zorg verbeteren en innoveren om de meest effectieve begeleiding en behandeling te bieden. Levvel is een diverse en inclusieve organisatie die ruimte biedt aan iedereen, want hoe diverser onze organisatie, hoe beter onze zorg en hulpverlening!

Wil jij je samen met ons inzetten voor betere jeugdhulp? Solliciteer direct en wij plannen een kennismakingsgesprek in!

- Inhoudelijke vragen over de functie? Ruud Jacobs (projectleider) beantwoordt ze graag: 06 – 14309071.
- Vragen over de sollicitatieprocedure? Mail dan met werving en selectie: werk@levvel.nl. Melanie Pointl is contactpersoon van deze vacature.
- De vacature staat open tot we deze vervuld hebben. We plannen bij een match zo snel mogelijk een gesprek, wacht dus niet met solliciteren.

Acquisitie n.a.v. de vacature is niet gewenst.